



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BISTRIȚA NĂSĂUD**  
**PRIMĂRIA COMUNEI TIHA BÂRGĂULUI**

---

Tiha Bârgăului, Str. Principală, Nr. 452, Jud. Bistrița – Năsăud, Cod 427360  
Telefon 0263/265654, Fax 0263/265654  
E-mail : primaria\_tihabargaului@yahoo.com

---

**Raport**

privind stadiul implementarii Strategiei Nationale Anticoruptie (SNA)  
2016-2020 la nivelul Primariei Comunei Tiha Birgaului in anul 2018

**1. Introducere**

Activitatea Primariei comunei Tiha Birgaului a vizat, in anul 2018, consolidarea calitatii serviciilor publice si dezvoltarea unor proceduri de lucru in acord cu principiile transparentei, legalitatii, eficacitatii si suprematiei interesului public atat la nivelul primarului comunei Tiha Birgaului , cat si la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

Pentru indeplinirea obiectivelor stabilite, a cerintelor cetatenilor si comunitatii locale in conformitate cu prevederile legale, precum si pentru asigurarea imbunatatirii continue a eficacitatii sistemului de management al calitatii si proceselor acestuia s-a pus la dispozitie toate resursele materiale, financiare si umane disponibile, necesare imbunatatirii vietii in comunitatea noastra.

S-a urmarit asigurarea unui climat etic corespunzator si promovarea integritatii in exercitarea functiei publice prin aplicarea riguroasa a cadrului normativ si institutional in vederea prevenirii coruptiei.

**2. Activitati realizate**

Realizarea analizei riscurilor si vulnerabilitatilor la coruptie(Anexa nr. 2 la Dispozitia primarului nr. 349/09.10.2017), informarea angajatilor si elaboararea planului de integritate.

Activitatile si actiunile intreprinse si realizate in cadrul Primariei Tiha Birgaului s-au axat pe o buna relationare cu ceteanul, administratia centrala si locala, alte institutii si organizatii, persoane fizice si juridice din tara si strainatate.

Prin Dispozitia primarului nr. 349/09.10.2017 a fost aprobat Planul de integritate privind Strategia Nationala Anticoruptie pe perioada 2016-2020(SNA), a fost desemnat coordonatorul de la nivelul conducerii institutiei pentru implementarea SNA 2016-2020, a fost desemnat un grup de lucru pentru implementarea SNA 2016-2020 precum si a fost aprobată declaratia de aderare a comunei Tiha Birgaului la SNA 2016-2020. Declaratia de aderare a fost transmisa la MDRAP in data de 09.10.2017 cu adresa 9592/09.10.2017.

A fost distribuit si completat in cadrul institutiei chestionarul de evaluare a cunostintelor angajatilor cu privire la cunoasterea mecanismelor de preventie a coruptiei. In urma centralizarii rezultatelor a fost intocmit un raport privind rezultatatele obtinute.

Au fost identificate riscurile si vulnerabilitatile specifice Primariei Comunei Tiha Birgaului . Pe tot parcursul anului 2018 s-a urmarit respectarea codului etic si de integritate pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei Comunei Tiha Birgaului, nefiind depistata nici o incalcare a acestuia. In ceea ce priveste Controlul intern managerial, Comisia de monitorizare coordonare si indrumare metodologica a implementarii si dezvoltarii sistemului de control intern , a monitorizat si a evaluat realizarea obiectivelor generale ale institutiei, a urmarit realizarea si a asigurat actualizarea programului de dezvoltare a sistemului de control intern managerial ori de cate ori a fost necesar.

Nu au fost inregistrate plangeri sau reclamatii ale cetatenilor cu privire la fapte de coruptie.

La achizitii publice a fost intocmit Programul achizitiilor publice pentru anul 2018 adoptat prin HCL .

### **3. Incidente de integritate si masuri de remediere**

Nu este cazul

### **4. Bune practici**

Materiale informative publicate pe site-ul institutiei:

-Anexa nr. 3 la H.G nr. 583/2016-Inventarul masurilor de transparenta institutională si de preventie a coruptiei, precum si indicatorii de evaluare;

Pentru a asigura transparenta si buna comunicare intre institutie si cetatenii comunei cu privire la activitatile derulate s-a marit numarul informatiilor de interes public postate pe site-ul oficial. S-a urmarit depunerea la timp si publicarea prin mijloace de informare in masa a declaratiilor de avere si interese, atit consilierii locali cat si functionarii publici au depus in termen declaratiile de

avere si declaratiile de interese. Declaratiile au fost inregistrate in registre speciale cu caracter public si au fost afisate pe pagina de internet a comunei.

### 5. Dificultati intampinate:

- Cunoasterea insuficienta a normelor de integritate, neasimilarea corecta a conceptului de etica sau tratarea marginala a acestor concepte in programele de formare profesionala;
- Caracterul formal al demersului de realizare a planului de integritate prin neimplicarea angajatilor in procesul de elaborare;
- Lipsa de informare si constientizare a consecintelor faptelor de coruptie in randul cetatenilor;
- Rigiditatea si teama angajatilor de a raporta abaterile disciplinare si faptele de coruptie identificate
- Cumul de atributii ale persoanelor desemnate cu monitorizarea si implementarea SNA
- Personal insuficient
- Caracterul formal al demersului privind colectarea integrala a indicatorilor de evaluare.

PRIMAR  
ING. SUT VASILE



INTOCMIT  
INSPECTOR SUPERIOR  
MIHAELA TANCA



Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare <sup>1</sup>	2018
1.	<b>Cod etic/deontologic/ de conduită</b>	<p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p> <p>Legea nr. 4/77/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice</p> <p>Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului</p> <p>Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor</p> <p>Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice</p> <p>Ordine interne/memorandumuri</p>	<p>1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor</p> <p>2. Număr de sesizări în curs de soluționare</p> <p>3. Număr de sesizări soluționate</p> <p>4. Durata procedurilor</p> <p>5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei</p> <p>6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri</p> <p>7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță</p> <p>8. Gradul de cunoaștere de către angajații a normelor (chestionare de evaluare)</p> <p>9. Număr de activități de formare privind normele de conduită</p> <p>10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru întăritarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor</p> <p>12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare</p> <p>13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective</p>	
2.	<b>Declarația averilor</b>	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea	<p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere</p> <p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarației de avere</p>	<p>26</p> <p>0</p>

<sup>1</sup> Indicatori minimi care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

	<b>Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</b>	3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere, dintre cei care aveau obligația 4. Număr de sesizări ale ANI	0	
	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sanctionarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție 6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare (privind avereala nejustificată) 7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI	0	
		8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru întărirea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor 9. Număr de consultări oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interes 10. Gradul de cunoaștere de către angajații a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)	0	
		11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere 12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	
3.	<b>Declarația cadourilor</b>	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	1. Număr de cadouri primele și înregistrate în registru 2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției 3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul 4. Valoarea cadourilor achiziționate 5. Valoarea cadourilor primele (per cadou și în total) 6. Valoarea bunurilor valabilificate	0
4.	<b>Conflict de interes</b>	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative	1. Număr de declarații de abținere 2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interes 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interes 4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interes	0

		<p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcților publice și în mediul de afaceri, preventirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Codul penal</p>	<p>5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflict de interes</p> <p>6. Număr de condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflict de interes</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajații a normelor privind conflictul de interes (chestionar de evaluare)</p> <p>8. Număr de activități de formare</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>10. Nr. de proceduri de achiziții analizate</p> <p>11. Nr. de avertisamente de integritate emise</p> <p>12. Nr. de conflicte de interes prevenite</p> <p>13. Număr de persoane care nu au depus declarația de interes și aveau obligația de depunerei acesteia</p>	<p>0</p>
5.	<b>Consilier de etică</b>	<p>Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p>	<p>1. Număr de ședințe de consultare</p> <p>2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere</p> <p>3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologia de dileme etice</p> <p>4. Gradul de cunoaștere de către angajații a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)</p> <p>5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică</p> <p>6. Număr de activități de formare</p> <p>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>

**Notă:** Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4108/2015 pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autoritaților și instituțiilor publice

6.	Incompatibilități	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind îmfințarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative  Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, preventirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	<p>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate</p> <p>2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție</p> <p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități</p> <p>4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități</p> <p>5. Număr de decizii confirmate de instanță</p> <p>6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajații a normelor privind incompatibilitățile (chestionar de evaluare)</p> <p>8. Număr de activități de formare</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>10. Număr de proiecte de acte normative adoptate</p>
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare	<p>1. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative</p> <p>2. Număr de proiecte de acte normative adoptate</p> <p>3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă și cetățenii în procesul de transparentă decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative</p> <p>4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)</p> <p>5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare</p> <p>6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ</p> <p>7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opinile nepreluate</p> <p>8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției</p> <p>9. Număr de participanți la ședințele publice</p> <p>10. Număr de cetățeni/organizații neguvernamentale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative</p>

		11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
		12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	0
		13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
		14. Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
		15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
		16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
		17. Număr de rapoarte anuale privind transparenta decizională disponibile pe site-ul instituției;	0
		18. Număr de părți interesate înscrisă în Registrul Unic al Transparentei Intereselor la nivelul Guvernului României	0
		19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrul Unic al Transparentei Intereselor	0
		20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro	0
		21. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizavi de registrul, din administrația publică	0
		22. Număr de acte normative exceptate de la publicare	0
		23. Număr de dezbateri publice organizate la solicitarea societății civile	0
		24. Număr minute ale dezbatelor publice	0
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	<p>1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro</p> <p>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite</p> <p>3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal</p> <p>4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, făjă de termenul legal</p> <p>5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns</p> <p>6. Număr de reclamații administrative</p>

		<p>7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil</p> <p>8. Număr de plângeri în instanță</p> <p>9. Număr de hotărâri judecătoarești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public</p> <p>10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</p> <p>11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică</p> <p>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public</p> <p>14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparentei și standardizarea afișării informațiilor de interes public</p> <p>15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparență.gov.ro</p> <p>16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an</p> <p>17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției</p> <p>18. Gradul de respectare a standardelor prevăzute în Anexa 4 SNA (în procente)</p>	
9.	<b>Protecția avertizorului de integritate</b>	<p>Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalizează încălcările legii</p>	<p>1. Număr de sesizări</p> <p>2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu)</p> <p>3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative</p> <p>4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate</p> <p>5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate</p> <p>6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înălțarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii</p> <p>7. Număr de situații de represalii la locul de muncă</p> <p>8. Număr de plângeri depuse în instanță</p>

			9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate	0
			10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
			11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
10.	Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu	Hoțăreala Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătoarești, cu modificările și completările ulterioare  Regulamente, ordine interne	1. Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu 2. Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuire aleatorie, diferențiat pe tipologii 3. Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate	NU ESTE
			CAZUL	
11.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflagle)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediu de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției,cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]  Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflagle 2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflagle, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens 3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societății comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici 4. Număr de persoanelor care își desfășoară activitatea/ clau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii) 5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflagle, diferențiat pe tipuri 6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatate	0 0 0 0 0 0
12.			7. Număr de solicitări către instanță de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de incălcare a art. 13 alin. (1) 8. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0 0
			9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin.(1), diferențiat pe domenii majore de activitate	0
			1. Număr funcții sensibile și funcții considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate	0

	<b>Funcțiile sensibile</b>	Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului	0
		3. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	0	

Notă: Cerințele generale 2.2.6 ale Standardului 2 - Atribuții, funcții, sarcini, conform Anexei la Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind approbarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.